

Điều khoản sử dụng dịch vụ Meets Work

(dành cho người tìm việc)

Điều 1. Về Điều khoản này

- Điều khoản sử dụng này (sau đây gọi là “Điều khoản này”) áp dụng cho tất cả các hành động khi sử dụng hệ thống này do Công ty cổ phần Value Shift (sau đây gọi là “Công ty”) cung cấp.
- Điều khoản này quy định các điều kiện sử dụng hệ thống này. Người sử dụng hệ thống này (sau đây gọi là “Người dùng”) phải sử dụng hệ thống này theo Điều khoản này.
- Bằng cách sử dụng hệ thống này bằng bất kỳ phương thức nào, Người dùng được coi là đã đồng ý với tất cả nội dung của Điều khoản này.
- Công ty quy định các điều kiện sử dụng hệ thống này trong Điều khoản này và các quy định sử dụng khác. Các quy định sử dụng khác sẽ cấu thành một phần của Điều khoản này bất kể tên gọi của chúng là gì.
- Trong trường hợp các quy định của Điều khoản này và các quy định của các quy định sử dụng khác khác nhau, các quy định của các quy định sử dụng khác đó sẽ được ưu tiên áp dụng.
- Trong trường hợp có các quy định trong Điều khoản này hiện tại không áp dụng cho Người dùng, các quy định đó sẽ được áp dụng từ thời điểm có thể áp dụng trong tương lai do thay đổi hoàn cảnh.

Điều 2. Định nghĩa

Các thuật ngữ sử dụng trong Điều khoản này được định nghĩa như sau:

- Meets Work: Là hệ thống truyền thông dành cho người tìm việc mà Công ty cung cấp các chức năng như cung cấp thông tin tuyển dụng của nhà tuyển dụng cho thành viên Meets Work thông qua trang web có tên “Meets Work” do Công ty vận hành.
- Hệ thống dành cho nhà tuyển dụng: Là hệ thống truyền thông dành cho nhà tuyển dụng mà Công ty cung cấp các chức năng như cung cấp thông tin người tìm việc là thành viên Meets Work cho nhà tuyển dụng thông qua trang web dành cho nhà tuyển dụng do Công ty vận hành.
- Hệ thống này: Là “Meets Work” và các hệ thống liên quan. Tuy nhiên, hệ thống dành cho nhà tuyển dụng không được bao gồm trong các hệ thống liên quan.
- Thành viên Meets Work: Là người tìm việc đã đăng ký thành viên trên “Meets Work”.
- Đơn vị giới thiệu việc làm: Là đơn vị giới thiệu việc làm đã đăng ký trên hệ thống dành cho nhà tuyển dụng sau khi ký kết hợp đồng riêng với Công ty.
- Công ty tuyển dụng: Là công ty đã đăng ký trên hệ thống dành cho nhà tuyển dụng sau khi ký kết hợp đồng riêng với Công ty. Đơn vị giới thiệu việc làm và công ty tuyển dụng được gọi chung là “Nhà tuyển dụng”.
- Sơ yếu lý lịch: Là thông tin về kinh nghiệm làm việc và các thông tin đăng ký khác của Người dùng được đăng tải trên hệ thống này theo phương thức đăng tải do Công ty quy định.
- Thông tin sơ yếu lý lịch, v.v.: Là tất cả các thông tin mà Người dùng cung cấp cho Công ty hoặc Nhà tuyển dụng thông qua hệ thống này, bao gồm sơ yếu lý lịch, liên lạc về thông tin tuyển dụng, email để ứng tuyển, trả lời khảo sát và các thông tin khác.
- Thông tin lịch sử, v.v.: Là các thông tin như tình trạng liên lạc với Nhà tuyển dụng trên hệ thống này, email nhận từ Nhà tuyển dụng, và các thông tin lịch sử sử dụng hệ thống này khác của Người dùng.
- Các quy định sử dụng khác: Là các quy định mà Công ty đã thiết lập liên quan đến việc Người dùng sử dụng hệ thống này ngoài Điều khoản này.

Điều 3. Đăng ký thành viên

- Người muốn trở thành thành viên Meets Work phải đồng ý với nội dung của Điều khoản này và đăng ký thành viên theo phương thức do Công ty quy định.
- Người đã đăng ký thành viên (sau đây gọi là “Người đăng ký”) sẽ trở thành thành viên Meets Work tại thời điểm Công ty chấp nhận đơn đăng ký sử dụng.
- Người dùng phải sửa đổi ngay lập tức trên hệ thống này khi có thay đổi về nội dung thông tin tại thời điểm đăng ký thành viên.

Điều 4. Từ chối đơn đăng ký thành viên

Công ty có thể không chấp nhận đơn đăng ký sử dụng của Người đăng ký theo quyết định của Công ty trong các trường hợp sau đây:

- Khi Người đăng ký đăng ký không theo phương thức quy định tại khoản 1 Điều trước
- Khi Người đăng ký đã từng bị xử lý hủy đăng ký bắt buộc do vi phạm Điều khoản này
- Khi Người đăng ký là thành viên hoặc người có liên quan đến thể lực chống đối xã hội

4. Các trường hợp khác mà Công ty thấy không phù hợp

Điều 5. Hủy đăng ký thành viên

1. Trong trường hợp Người dùng muốn hủy đăng ký thành viên Meets Work, Người dùng phải yêu cầu hủy đăng ký với Công ty theo phương thức do Công ty quy định.

2. Công ty có thể hủy đăng ký bắt buộc và từ chối việc sử dụng hệ thống này của Người dùng theo quyết định của Công ty trong các trường hợp sau đây:

- (1) Khi phát hiện rõ ràng rằng đã đăng ký sử dụng không theo phương thức quy định tại khoản 1 Điều 3
- (2) Khi vi phạm Điều khoản này
- (3) Khi không đăng nhập vào hệ thống này một lần nào trong hơn 1 năm sau khi đăng ký thành viên
- (4) Các trường hợp khác mà Công ty thấy không phù hợp

Điều 6. Sở hữu tài khoản thành viên

1. Người dùng chỉ được sở hữu 1 tài khoản thành viên cho 1 người. Một người không được sở hữu nhiều tài khoản thành viên, và nhiều người không được cùng sở hữu 1 tài khoản thành viên.

2. Trong mọi trường hợp, Người dùng không được chuyển nhượng hoặc cho mượn tài khoản thành viên cho bên thứ ba.

3. Quy định tại khoản 1 và khoản 2 của Điều này không áp dụng cho các trường hợp được Công ty chấp thuận riêng.

Điều 7. Phí sử dụng

Việc đăng ký thành viên Meets Work và sử dụng các chức năng của hệ thống này trong phạm vi do Công ty quy định là miễn phí.

Điều 8. Chuẩn bị môi trường sử dụng

1. Người dùng phải tự chịu trách nhiệm và chi phí để chuẩn bị phù hợp tất cả các thiết bị, phần mềm, phương tiện truyền thông cần thiết để sử dụng hệ thống này như máy tính và các thiết bị khác.

2. Người dùng phải thực hiện các biện pháp bảo mật như phòng chống truy cập trái phép và rò rỉ thông tin phù hợp với môi trường sử dụng của mình.

3. Công ty không liên quan gì đến môi trường sử dụng của Người dùng và không chịu bất kỳ trách nhiệm nào.

Điều 9. Quản lý mật khẩu, v.v.

1. Người dùng phải tự chịu trách nhiệm quản lý mật khẩu, ID thành viên, địa chỉ email đăng ký, v.v. (sau đây gọi chung là “Mật khẩu, v.v.”) trong mọi trường hợp khi Công ty cấp hoặc cho phép thiết lập những thông tin này liên quan đến hệ thống này cho Người dùng.

2. Trong thời gian có tư cách thành viên, Người dùng không được để bên thứ ba sử dụng, cho mượn, chuyển nhượng, bán, cầm cố, v.v. Mật khẩu, v.v. cho mục đích sử dụng hệ thống này.

3. Người dùng phải chịu trách nhiệm về các thiệt hại do quản lý không đầy đủ, sai sót trong sử dụng, sử dụng bởi bên thứ ba, v.v. đối với Mật khẩu, v.v., và Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào.

4. Trong trường hợp Mật khẩu, v.v. bị bên thứ ba biết hoặc có nguy cơ bị bên thứ ba sử dụng, Người dùng phải thông báo ngay cho Công ty và tuân theo chỉ thị của Công ty nếu có.

Điều 10. Đăng ký sơ yếu lý lịch

1. Sau khi trở thành thành viên Meets Work, Người dùng phải đăng tải sơ yếu lý lịch sử dụng hệ thống này theo trách nhiệm và quyết định của mình trong phạm vi tiêu chuẩn đăng tải do Công ty quy định.

2. Người dùng không được ghi thông tin cá nhân (địa chỉ, địa chỉ email, số điện thoại, v.v.) của mình hoặc người khác trong sơ yếu lý lịch, và trong trường hợp có thông tin cá nhân trong sơ yếu lý lịch, Công ty có thể xóa hoặc sửa đổi phần đó.

3. Trong trường hợp có thay đổi về nội dung sơ yếu lý lịch, Người dùng phải sửa đổi ngay lập tức.

4. Trong trường hợp phát hiện rõ ràng rằng sơ yếu lý lịch vi phạm tiêu chuẩn đăng tải hoặc trái với sự thật, Công ty có quyền yêu cầu xóa hoặc sửa đổi tự nguyện, quyền thay đổi phạm vi công khai hoặc đặt vào trạng thái không thể xem được (không công khai), quyền xóa hoặc thay đổi toàn bộ hoặc một phần thông tin đăng ký đó mà không cần thông báo trước.

5. Người dùng đồng ý trước rằng Công ty có thể sử dụng sơ yếu lý lịch đó trong phạm vi cần thiết để quản lý và vận hành hệ thống này trong trường hợp đã đăng tải sơ yếu lý lịch thông qua trang web “Meets Work” hoặc sẽ đăng tải trong tương lai thông qua trang web “Meets Work”.

Điều 11. Bảo đảm

Người dùng đăng tải thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. bảo đảm với Công ty về tính trung thực, chính xác của thông tin đó và việc thông tin đó không vi phạm quyền của bên thứ ba. Trong trường hợp phát sinh tranh chấp với bên thứ ba, Người dùng đó phải giải quyết vấn đề bằng chi phí và trách nhiệm của mình và không gây bất kỳ phiền phức hoặc thiệt hại nào cho Công ty.

Điều 12. Cấp phép liên quan đến hệ thống này

1. Cấp phép của Công ty cho Người dùng

- (1) Công ty cấp phép cho Người dùng sử dụng hệ thống này trong phạm vi do Công ty quy định.
- (2) Tất cả các quyền liên quan đến nội dung do Công ty cung cấp trong hệ thống này thuộc về Công ty, và Công ty không cấp phép hoặc cho phép Người dùng thực hiện hoặc sử dụng các quyền sở hữu trí tuệ như bằng sáng chế, quyền sử dụng kiểu dáng công nghiệp, quyền thiết kế, nhãn hiệu, bản quyền, bí quyết có giá trị và các quyền sở hữu trí tuệ khác mà Công ty sở hữu.
- (3) Người dùng không được sao chép, truyền tải, chuyển nhượng, cho mượn, dịch, chuyển thể hoặc sử dụng nội dung của hệ thống này bằng bất kỳ phương thức nào.
- (4) Công ty không cấp cho Người dùng quyền cấp phép lại đối với hệ thống này.
- (5) Việc Công ty cấp phép sử dụng hệ thống này cho Người dùng là không độc quyền.

- (6) Bất kể quy định tại Điểm (1) của Khoản này, trong trường hợp Người dùng mất tư cách người dùng vì bất kỳ lý do nào bao gồm cả việc hủy đăng ký, quyền sử dụng hệ thống này mà Công ty đã cấp cho Người dùng sẽ chấm dứt.
 - (7) Trong trường hợp Người dùng mất tư cách người dùng vì bất kỳ lý do nào bao gồm cả việc hủy đăng ký, cùng với việc quyền sử dụng hệ thống này chấm dứt, tất cả các lợi ích của Người dùng liên quan đến hệ thống này cũng sẽ chấm dứt, trừ trường hợp Công ty có xử lý riêng.
2. Cấp phép của Người dùng cho Công ty, v.v.
- (1) Bản quyền của thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. thuộc về Người dùng đã tạo ra.
 - (2) Công ty có thể sử dụng hoặc cấp phép sử dụng thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. của Người dùng trong phạm vi cần thiết để vận hành và cung cấp hệ thống này một cách suôn sẻ, quảng cáo hệ thống này, quảng cáo sản phẩm hoặc dịch vụ của bên thứ ba liên quan đến hệ thống này, xây dựng, cải tiến, bảo trì, nâng cao dịch vụ của hệ thống này, v.v. Khi sử dụng thông tin sơ yếu lý lịch, v.v., Công ty có thể bỏ qua một phần thông tin hoặc tên.
 - (3) Công ty có thể cung cấp thông tin cho Người dùng về thông báo các chức năng hệ thống mới, phân phối quảng cáo, phân phối bản tin, liên lạc hành chính về vận hành hệ thống này và các thông tin khác.
 - (4) Bất kể quy định tại Điểm trước, trong trường hợp Người dùng thông báo trước hoặc sau bằng phương thức do Công ty quy định rằng không muốn nhận thông tin, Công ty sẽ không cung cấp thông tin ngoại trừ trường hợp cần thiết để cung cấp hệ thống này. Lưu ý rằng, bất kể mong muốn của Người dùng về việc cung cấp thông tin, Công ty có thể xóa địa chỉ email của Người dùng khỏi danh sách gửi email trong trường hợp nhận được thông báo lỗi một số lần nhất định trở lên mặc dù đã gửi email đến địa chỉ email mà Người dùng đã đăng ký, hoặc trong trường hợp có khiếu nại, v.v. từ bên thứ ba.
 - (5) Công ty có thể tạo ra các số liệu, dữ liệu thống kê, v.v. dưới dạng không thể xác định danh tính cá nhân của Người dùng từ thông tin lịch sử, v.v., và sử dụng dữ liệu thống kê đó, v.v. không hạn chế (bao gồm nhưng không giới hạn ở việc đề xuất cho Nhà tuyển dụng, nghiên cứu thị trường).

Điều 13. Thực hiện khảo sát, v.v.

1. Công ty có thể thực hiện các cuộc khảo sát, v.v. liên quan đến hệ thống này và việc sử dụng hệ thống này, bao gồm tình trạng ứng tuyển, tình trạng nhận việc, tình trạng chuyển việc, khi Người dùng là thành viên Meets Work hoặc sau khi không còn là thành viên Meets Work.
2. Trong trường hợp nêu tại Khoản trước, Người dùng phải cung cấp thông tin và ý kiến, v.v. dựa trên trách nhiệm của mình và bảo đảm với Công ty về tính trung thực, chính xác của thông tin và ý kiến, v.v. mà mình cung cấp.
3. Công ty có thể tự do sử dụng hoặc cấp phép sử dụng kết quả của các cuộc khảo sát, v.v. nêu tại Khoản trước mà không cần sự đồng ý trước của Người dùng.

Điều 14. Các hành vi bị cấm của Người dùng

Người dùng không được thực hiện các hành vi sau đây liên quan đến việc sử dụng hệ thống này. Người dùng phải chịu trách nhiệm bồi thường tất cả các thiệt hại phát sinh cho Công ty do các hành vi đó, và Công ty có thể thực hiện tất cả các biện pháp pháp lý dân sự và hình sự.

1. Các hành vi bị cấm liên quan đến thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. và việc đăng tải thông tin đó
 - (1) Đăng tải thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. có nội dung khó xác minh sự thật hoặc nội dung giả mạo
 - (2) Đăng tải thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. trái với trật tự công cộng và thuần phong mỹ tục hoặc có khả năng như vậy
 - (3) Đăng tải thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. khác mà Công ty đánh giá là không phù hợp
2. Các hành vi bị cấm chung khác
 - (1) Chuyển tiếp cho người khác khác email có nội dung thông tin tuyển dụng, v.v. nhận được từ Nhà tuyển dụng
 - (2) Ngoài điểm trước, tiết lộ cho người khác thông tin tuyển dụng, v.v. gửi cho mình mà biết được thông qua hệ thống này hoặc Nhà tuyển dụng
 - (3) Cản trở hoặc có khả năng cản trở việc thu phí sử dụng hoặc các khoản nợ khác của Công ty đối với mình hoặc Nhà tuyển dụng
 - (4) Vi phạm hoặc có khả năng vi phạm bản quyền, quyền chân dung và các quyền sở hữu trí tuệ khác của Công ty hoặc người khác
 - (5) Vi phạm hoặc có khả năng vi phạm tài sản, quyền riêng tư của Công ty hoặc người khác
 - (6) Phân biệt đối xử không công bằng hoặc phỉ báng Công ty hoặc người khác, khuyến khích phân biệt đối xử không công bằng đối với người khác, hoặc làm tổn hại danh dự hoặc uy tín của họ
 - (7) Sử dụng hệ thống này bằng cách mạo danh người khác, giả vờ có quyền đại diện hoặc ủy quyền khi không có, hoặc giả mạo mối quan hệ hợp tác, liên kết với người hoặc tổ chức khác
 - (8) Hành vi vi phạm hoặc có khả năng vi phạm pháp luật, trật tự công cộng và thuần phong mỹ tục hoặc Điều khoản này theo đánh giá của Công ty
 - (9) Hành vi vi phạm hoặc có khả năng vi phạm quyền của Công ty hoặc người khác theo đánh giá của Công ty
 - (10) Sử dụng chủ yếu nhằm mục đích quan hệ tình dục, hành vi khiêu dâm, hèn hạ, v.v. với người khác giới không quen biết
 - (11) Cản trở hoạt động kinh doanh của Công ty
 - (12) Làm tổn hại uy tín của Công ty và hệ thống này
 - (13) Sử dụng thông tin có được thông qua hệ thống này để sao chép, bán, xuất bản hoặc sử dụng vượt quá phạm vi sử dụng cá nhân
 - (14) Cố gắng truy cập hoặc truy cập vào xác thực hệ thống và bảo mật của Người dùng, thông tin không công khai hoặc tài khoản của hệ thống này mà không có quyền hạn hợp pháp
 - (15) Gây tải cho máy chủ của Công ty hoặc người khác, gây cản trở, thiệt hại hoặc có khả năng gây cản trở, thiệt hại cho việc vận hành hệ thống này hoặc hệ thống mạng
 - (16) Các hành vi khác mà Công ty cấm riêng

Điều 15. Bồi thường thiệt hại

Trong trường hợp Người dùng vi phạm Điều khoản này và gây thiệt hại cho Công ty, Người dùng có nghĩa vụ bồi thường tất cả các thiệt hại trực tiếp hoặc gián tiếp cho Công ty.

Điều 16. Miễn trách nhiệm

1. Người dùng phải sử dụng hệ thống này với trách nhiệm của mình, và Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với tất cả các hành vi được thực hiện thông qua việc sử dụng hệ thống này và kết quả của chúng.
2. Công ty không đảm bảo tính hợp pháp, đạo đức, đáng tin cậy, chính xác của thông tin tuyển dụng, v.v. và lời nói, hành động của Nhà tuyển dụng mà Người dùng biết được thông qua hệ thống này. Người dùng phải hiểu điều này và sử dụng hệ thống này với trách nhiệm của mình.
3. Công ty không thực hiện "giới thiệu việc làm" như quy định trong Luật Ổn định Việc làm trong hệ thống này.

4. Công ty không tham gia vào việc môi giới các hợp đồng lao động cá nhân, v.v. liên quan đến thông tin tuyển dụng hoặc các tranh chấp phát sinh từ các hợp đồng đó.
5. Công ty không đảm bảo rằng không có sự không chính xác kỹ thuật hoặc lỗi chính tả, lỗi in ấn trong nội dung của hệ thống này, và không có sự cố hoặc trở ngại xảy ra.
6. Các trang web bên ngoài được liên kết từ thông tin cung cấp của hệ thống này không phải do Công ty quản lý và vận hành, và Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào về tính hợp pháp, đạo đức, đáng tin cậy, chính xác của nội dung và sự thay đổi, cập nhật của các trang web đó. Ngoài ra, việc một trang web bên ngoài được liên kết từ thông tin cung cấp của hệ thống này không hàm ý rằng có bất kỳ mối quan hệ thương mại nào giữa Công ty và trang web bên ngoài đó.
7. Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các tranh chấp, v.v. phát sinh giữa Người dùng và Nhà tuyển dụng hoặc bên thứ ba khác do việc sử dụng hệ thống này.
8. Người dùng đồng ý rằng Công ty không chịu trách nhiệm bồi thường đối với tất cả các thiệt hại phát sinh từ hoặc liên quan đến các vấn đề sau:
- (1) Việc Người dùng đã sử dụng hoặc không thể sử dụng hệ thống này
 - (2) Việc Người dùng phải chịu chi phí để thực hiện giao dịch, lấy thông tin hoặc thay thế dịch vụ
 - (3) Việc truy cập trái phép hoặc sửa đổi trái phép đối với việc truyền tải (phát tán) hoặc dữ liệu của Người dùng
 - (4) Phát ngôn, truyền tải (phát tán) hoặc hành vi của bên thứ ba trong hệ thống này
 - (5) Các vấn đề khác liên quan đến hệ thống này và việc cung cấp thông tin từ Công ty
9. Trách nhiệm đối với thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. thuộc về chính Người dùng. Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào về tính hợp pháp, đạo đức, đáng tin cậy, chính xác và các vấn đề khác của nội dung thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. mà Người dùng đã đăng tải.
10. Trong trường hợp Người dùng làm tổn hại danh dự của người khác, vi phạm quyền riêng tư, tiết lộ thông tin cá nhân của bên thứ ba mà không được phép, thực hiện hành vi vi phạm Luật Bản quyền, hoặc vi phạm quyền của người khác, Người dùng đó phải giải quyết bằng trách nhiệm và chi phí của mình, và Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào.
11. Công ty có quyền xem nội dung của thông tin sơ yếu lý lịch, v.v., thông tin lịch sử, v.v. do Người dùng đăng tải. Tuy nhiên, Công ty không có nghĩa vụ phải làm điều đó. Ngoài ra, Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với bất kỳ thiệt hại nào phát sinh từ việc đó.
12. Người dùng phải nhận thức rằng Công ty không có nghĩa vụ lưu trữ thông tin sơ yếu lý lịch, v.v., thông tin lịch sử, v.v. mà Người dùng đã đăng tải khi sử dụng hệ thống này, và phải tự lưu trữ các thông tin cần thiết khi thích hợp.
13. Công ty có quyền tự do xem và xóa các tệp mà Người dùng đã tải lên nếu thấy cần thiết cho việc vận hành hệ thống này, chẳng hạn như khi có tình huống Người dùng không sử dụng hệ thống này một cách thích hợp. Tuy nhiên, Công ty không có nghĩa vụ phải làm điều đó. Ngoài ra, Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với bất kỳ thiệt hại nào phát sinh từ việc đó.
14. Khi sử dụng hệ thống này hoặc thông tin có được thông qua hệ thống này, Người dùng phải tuân thủ các quy định tại quốc gia, khu vực nơi sử dụng, và Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với việc Người dùng vi phạm quy định.
15. Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các tranh chấp và vấn đề khác phát sinh từ việc truyền thông hoặc hoạt động của Người dùng, Nhà tuyển dụng, trao đổi giữa Người dùng và Nhà tuyển dụng hoặc giữa các Người dùng với nhau, giao dịch. Trong trường hợp có tranh chấp giữa Người dùng và Nhà tuyển dụng hoặc giữa các Người dùng với nhau, các bên liên quan phải tự giải quyết.
16. Người dùng đồng ý trước rằng Công ty có thể tự do thêm, thay đổi chức năng của hệ thống này, và có thể chấm dứt cung cấp hệ thống này sau khi thông báo trước cho Người dùng trên hệ thống này trong các trường hợp sau đây. Tuy nhiên, trong trường hợp khẩn cấp, Công ty sẽ chấm dứt mà không cần thông báo trước.
- (1) Khi thiên tai hoặc tình trạng khẩn cấp khác xảy ra hoặc có nguy cơ xảy ra, hoặc khi việc vận hành hệ thống này trở nên khó khăn hoặc không thể thực hiện được do sửa đổi hoặc ban hành luật, quy định, v.v.
 - (2) Khi Công ty thấy cần thiết phải chấm dứt cung cấp hệ thống này vì lý do không thể tránh khỏi khác
17. Trong trường hợp Công ty đánh giá rằng có lý do chính đáng để tin rằng đã xảy ra hành vi vi phạm Điều khoản này hoặc có nguy cơ xảy ra hành vi như vậy, Công ty có thể thực hiện việc hủy đăng ký bắt buộc đối với Người dùng đã thực hiện hành vi đó, xóa toàn bộ hoặc một phần thông tin sơ yếu lý lịch, v.v., và thay đổi phạm vi công khai, v.v., nhưng không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với bất kỳ thiệt hại nào phát sinh từ việc đó.
18. Ngay cả khi Công ty thực hiện việc nhập thay thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. theo yêu cầu của Người dùng qua email, lời nói, v.v., trách nhiệm của Công ty chỉ giới hạn trong trường hợp nội dung nhập khác với nội dung yêu cầu qua email, lời nói, v.v. do lỗi cố ý hoặc sơ suất nghiêm trọng của Công ty. Lưu ý rằng, Công ty chỉ thực hiện việc nhập thay thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. và không thực hiện việc xử lý hoặc sửa đổi thông tin.
19. Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào trong trường hợp Người dùng thông báo về cuộc họp để tập hợp Người dùng với nhau bên ngoài hệ thống này và thu hút người tham gia ngoài rãi.
20. Giao dịch với nhà quảng cáo đang quảng cáo (bao gồm cả quảng cáo có thưởng) hoặc quảng bá trên hệ thống này (bao gồm cả tham gia vào các chương trình khuyến mãi như có thưởng) sẽ được thực hiện dưới trách nhiệm của Người dùng và nhà quảng cáo đó, và Người dùng và nhà quảng cáo sẽ chịu trách nhiệm với tư cách là các bên liên quan về việc thanh toán tiền hàng hóa, v.v., quyết định điều khoản hợp đồng, bảo đảm, trách nhiệm bảo đảm, v.v. Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các thiệt hại phát sinh từ giao dịch được thực hiện thông qua quảng cáo được đăng tải trong hệ thống này và các thiệt hại phát sinh từ chính việc quảng cáo được đăng tải.
21. Trong trường hợp hợp đồng giữa Công ty và Người dùng dựa trên Điều khoản này tương ứng với hợp đồng tiêu dùng được quy định tại Điều 2, Khoản 3 của Luật Hợp đồng Tiêu dùng (Luật số 61 năm 2000), các quy định về miễn trách nhiệm của Công ty trong Điều khoản này sẽ không áp dụng đối với việc bồi thường thiệt hại phát sinh cho Người dùng do vi phạm nghĩa vụ hoặc hành vi trái pháp luật của Công ty. Trong trường hợp này, nếu vi phạm nghĩa vụ hoặc hành vi trái pháp luật đó là do sơ suất nhẹ của Công ty, Công ty sẽ bồi thường cho các thiệt hại trực tiếp và thực tế mà Người dùng phải chịu.

Điều 17. Phương pháp xử lý hành vi vi phạm, v.v.

1. Trong trường hợp được công nhận là Người dùng đã vi phạm Điều khoản này hoặc trong các trường hợp khác mà Công ty thấy cần thiết, Công ty có thể thực hiện các biện pháp xử lý sau đây đối với Người dùng đó. Tuy nhiên, Công ty không có nghĩa vụ phải làm điều đó. Ngoài ra, Công ty không chịu trách nhiệm đối với bất kỳ bất lợi hoặc thiệt hại nào phát sinh cho Người dùng do các biện pháp xử lý này.

- (1) Yêu cầu dừng hành vi vi phạm Điều khoản này, v.v. và không lặp lại hành vi tương tự
- (2) Yêu cầu xóa hoặc sửa đổi tự nguyện thông tin sơ yếu lý lịch, v.v.
- (3) Xóa toàn bộ hoặc một phần thông tin sơ yếu lý lịch, v.v., thay đổi phạm vi công khai, hoặc đặt vào trạng thái không thể xem được (không công khai)
- (4) Thông báo cho Nhà tuyển dụng về sự kiện Người dùng đã vi phạm Điều khoản này và sự kiện các biện pháp xử lý quy định tại các điểm của khoản này đã được thực hiện
- (5) Tiết lộ sự kiện vi phạm trong và ngoài hệ thống này, bao gồm cả việc báo cáo cho cảnh sát và các cơ quan công quyền khác trong trường hợp có khả năng tương ứng với các vụ án hình sự, hành chính hoặc các vụ việc khác
- (6) Dừng sử dụng một phần hoặc toàn bộ hệ thống này
- (7) Hủy đăng ký bắt buộc đối với tư cách thành viên Meets Work
- (8) Không chấp nhận đơn đăng ký sử dụng của thành viên Meets Work

2. Người dùng không được phản đối các biện pháp xử lý đối với hành vi vi phạm Điều khoản này, v.v. mà Công ty đã thực hiện dựa trên Điều khoản này.

3. Trong trường hợp Công ty bị thiệt hại do Người dùng vi phạm Điều khoản này, Công ty có thể yêu cầu bồi thường thiệt hại đối với Người dùng đó, bất kể Công ty đã thực hiện các biện pháp tại Khoản 1 của Điều này hay chưa.

4. Công ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với kết quả phát sinh từ hành vi vi phạm Điều khoản này.

Điều 18. Thay đổi chức năng hệ thống, v.v.

Công ty có thể thay đổi, tạm dừng hoặc chấm dứt toàn bộ hoặc một phần chức năng của hệ thống này bằng cách thông báo trước cho Người dùng, bất kể lý do là gì.

Điều 19. Thay đổi Điều khoản này

1. Công ty có thể thay đổi nội dung của Điều khoản này mà không cần sự đồng ý trước của Người dùng trong phạm vi quy định của Bộ luật Dân sự trong trường hợp phù hợp với lợi ích chung của Người dùng, khi có sự thay đổi về tình hình xã hội, tình hình kinh tế, thay đổi về thuế, v.v., thay đổi luật pháp, thay đổi thực tế liên quan đến hệ thống này hoặc các lý do chính đáng khác.

2. Khi thực hiện thay đổi, v.v. Điều khoản này dựa trên quy định của Khoản trước, Công ty sẽ thông báo cho Người dùng về việc thay đổi Điều khoản này, thời điểm có hiệu lực và nội dung của Điều khoản này sau khi thay đổi trước khi việc thay đổi đó có hiệu lực, bằng cách đăng tải trên trang web của Công ty hoặc trên hệ thống này hoặc bằng các phương pháp thích hợp khác, và Điều khoản này sau khi thay đổi sẽ được áp dụng từ ngày sau khi đã trải qua một khoảng thời gian hợp lý được quy định tại thời điểm thông báo đ

3. Khi thay đổi Điều khoản này mà không dựa trên quy định của khoản 1 của Điều này, Công ty sẽ nhận được sự đồng ý của Người dùng về nội dung của Điều khoản này sau khi thay đổi. Trong trường hợp này, Công ty cũng sẽ thông báo về nội dung của Điều khoản này sau khi thay đổi theo quy định của Khoản trước. Lưu ý rằng, nếu Người dùng sử dụng hệ thống này sau ngày áp dụng Điều khoản này sau khi thay đổi, Người dùng sẽ được coi là đã đồng ý với nội dung của Điều khoản này sau khi thay đổi đó.

4. Trong trường hợp Điều khoản này được ban hành mới, thay đổi, v.v., nó cũng sẽ được áp dụng cho thông tin sơ yếu lý lịch, v.v. do Người dùng đăng tải trước khi có sự ban hành mới, thay đổi, v.v. đó.

Điều 20. Dừng sử dụng để bảo trì, v.v.

1. Công ty có thể tạm thời dừng vận hành hệ thống này mà không cần thông báo trước hoặc nhận được sự đồng ý của Người dùng trong các trường hợp sau đây, và Người dùng đồng ý trước về điều này.

- (1) Khi thực hiện bảo trì máy chủ liên quan đến hệ thống này và hệ thống dành cho nhà tuyển dụng, hoặc thay đổi thông số kỹ thuật hoặc sửa chữa lỗi của hệ thống này và hệ thống dành cho nhà tuyển dụng, v.v.
- (2) Khi thiên tai hoặc tình trạng khẩn cấp khác xảy ra hoặc có nguy cơ xảy ra, hoặc khi việc vận hành hệ thống này trở nên khó khăn hoặc không thể thực hiện được do sửa đổi hoặc ban hành luật, quy định, v.v.
- (3) Khi Công ty thấy cần thiết phải tạm thời dừng vận hành hệ thống này vì lý do không thể tránh khỏi khác

2. Công ty không chịu trách nhiệm đối với các thiệt hại phát sinh cho Người dùng và bên thứ ba do việc dừng vận hành hệ thống này quy định tại Khoản trước, và không hoàn trả bất kỳ phí sử dụng nào, v.v.

Điều 21. Xóa thông tin, v.v. sau khi hủy đăng ký thành viên

Người dùng đồng ý rằng trong trường hợp không còn là thành viên Meets Work do hủy đăng ký hoặc lý do khác, tất cả thông tin sơ yếu lý lịch, v.v., thông tin lịch sử, v.v. trên hệ thống này sẽ bị xóa và không thể xác nhận nội dung. Tuy nhiên, Công ty không có nghĩa vụ phải xóa những thông tin này.

Điều 22. Loại trừ thể lực chống đối xã hội

1. Người dùng tuyên bố và bảo đảm các vấn đề sau đây hiện tại và trong tương lai:

- (1) Người dùng không phải là thành viên băng đảng, người đã thôi làm thành viên băng đảng chưa đủ 5 năm, thành viên chuẩn của băng đảng, người có liên quan đến băng đảng, "sōkaiya" (người tổng tiền doanh nghiệp) hoặc các thể lực chống đối xã hội khác (sau đây gọi chung là "Thể lực chống đối xã hội")
- (2) Người dùng không có mối quan hệ cung cấp tiền bạc, v.v. cho Thể lực chống đối xã hội, hoặc cung cấp tiện ích hoặc nhận tiện ích từ thể lực chống đối xã hội, v.v.
- (3) Ngoài các điểm trước, Người dùng không bị chỉ trích xã hội do có mối quan hệ với Thể lực chống đối xã hội

2. Công ty có thể hủy đăng ký mà không cần thông báo trong trường hợp phát hiện rõ ràng rằng Người dùng thuộc một trong các Điểm của Khoản trước. Tuy nhiên, Công ty không chịu trách nhiệm bồi thường thiệt hại phát sinh cho Người dùng do việc hủy đăng ký dựa trên khoản này, và trong trường hợp Công ty bị thiệt hại, Người dùng phải bồi thường thiệt hại đó.

Điều 23. Xử lý thông tin cá nhân

Chính sách xử lý thông tin cá nhân của Công ty được quy định trong "Chính sách bảo mật".

Điều 24. Sử dụng dữ liệu thuộc tính, v.v.

1. Công ty có thể sử dụng các công nghệ như Cookie và JavaScript để thu thập thông tin thuộc tính không thể xác định danh tính cá nhân (chỉ giới hạn ở những thông tin không thể xác định danh tính cá nhân ngay cả khi kết hợp) như tuổi, giới tính, nghề nghiệp, khu vực cư trú, v.v. trong số

các thông tin được cung cấp khi đăng ký thành viên, v.v., và lịch sử hành vi của người dùng trong trang web (URL đã truy cập, nội dung, thứ tự tham chiếu, v.v.). Tuy nhiên, thông tin thuộc tính và lịch sử hành vi không bao gồm bất kỳ thông tin cá nhân nào.

2. Công ty có thể sử dụng không hạn chế thông tin không thể xác định danh tính cá nhân như thông tin thuộc tính và lịch sử hành vi thu được theo Khoản trước.

Điều 25. Liên hệ

Trong trường hợp phát hiện vi phạm Điều khoản này hoặc có câu hỏi, v.v. về hệ thống này đối với Công ty, Người dùng phải liên hệ thông qua biểu mẫu do Công ty quy định. Tuy nhiên, Công ty không có nghĩa vụ phải trả lời và có thể từ chối trả lời theo quyết định của mình.

Điều 26. Luật áp dụng và tòa án có thẩm quyền

Luật áp dụng cho Điều khoản này là luật Nhật Bản, và đối với các tranh chấp phát sinh giữa khách hàng và Công ty liên quan đến Điều khoản này, tòa án có thẩm quyền tại nơi đặt trụ sở chính của bị đơn sẽ là tòa án có thẩm quyền độc quyền sơ thẩm theo thỏa thuận.

Điều 27. Khả năng tách rời

Ngay cả khi bất kỳ điều khoản nào của Điều khoản này hoặc một phần của nó được đánh giá là vô hiệu hoặc không thể thực thi, hiệu lực của các phần hoặc quy định khác của Điều khoản này sẽ không bị ảnh hưởng và sẽ tiếp tục có hiệu lực đầy đủ.

Điều 28. Ngôn ngữ

Điều khoản này được soạn thảo bằng tiếng Nhật và được dịch sang tiếng Việt. Bản tiếng Nhật là bản gốc và bản tiếng Việt được soạn thảo như một tài liệu tham khảo. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa hai bản ngôn ngữ, bản tiếng Nhật sẽ được ưu tiên áp dụng.

Phụ lục

Được ban hành ngày 1 tháng 11 năm 2024