

Meets Work サービス利用規約(求職者)

第1条 本規約について

- 1.この利用規約(以下「本規約」といいます)は、株式会社 Value Shift(以下「当社」といいます)が提供する本システムを利用する際の一切の行為に適用されます。
- 2.本規約は、本システムの利用条件を定めるものです。本システムを利用する者(以下「利用者」といいます)は、本規約に従い本システムを利用するものとします。
- 3.何らかの方法により本システムを利用することによって、利用者は本規約の全ての記載内容に承諾したものとみなされます。
- 4.当社は、本規約およびその他の利用規約等において、本システムの利用条件を規定しています。その他の利用規約等は名称の如何にかかわらず本規約の一部を構成するものとします。
- 5.本規約の規定とその他の利用規約等の規定が異なる場合は、当該その他の利用規約等の規定が優先して適用されるものとします。
- 6.本規約のうち、現時点では利用者に適用されない規定がある場合、事情変更により将来適用可能となった時点から適用されるものとします。

第2条 定義

本規約において使用する用語の定義は以下の通りとします。

- 1.Meets Work: 当社の運営する「Meets Work」と称するウェブサイトを通じて、当社が、Meets Work 会員に対して求人者の求人情報を提供する等の機能を提供する求職者向けメディアシステムをいいます。
- 2.求人者用システム: 当社が運営する求人者向けウェブサイトを通じて、求人者に対して Meets Work 会員の求職者情報を提供する等の機能を提供する求人者向けメディアシステムをいいます。
- 3.本システム: 「Meets Work」およびその関連システムをいいます。ただし、求人者向けシステムは関連システムに含まないものとします。
- 4.Meets Work 会員: 「Meets Work」に会員登録をしている求職者をいいます。
- 5.紹介事業者: 当社と別途契約の上、求人者用システムに登録している職業紹介事業者をいいます。
- 6.採用企業: 当社と別途契約の上、求人者用システムに登録している企業をいいます。なお、紹介事業者と採用企業を総称して、「求人者」といいます。
- 7.職務経歴書: 利用者が本システム上において、当社の定める投稿方法により、自己の職務経歴、その他登録したものをいいます。
- 8.職務経歴書等の情報: 利用者が本システムを通じて当社または求人者に提供する、職務経歴書、求人情報に関する連絡、応募のためのメール、アンケート回答その他一切の情報をいいます。
- 9.履歴等の情報: 本システム上における求人者との連絡状況、求人者からの受信メール、その他利用者の本システムの利用履歴等の情報をいいます。
- 10.その他の利用規約等: 当社が本規約の他に、利用者による本システムの利用に関して定めた規定をいいます。

第3条 会員登録申込

- 1.Meets Work 会員となることを希望する者は、本規約の内容に同意した上で、当社所定の方法により、会員登録の申込を行うものとします。
- 2.会員登録の申込をした者(以下「登録申込者」といいます)は、当社が利用の申込を承諾した時点で、Meets Work 会員となります。
- 3.利用者は、会員登録時の情報内容に変更が生じた場合には、直ちに本システム上で修正を行うものとします。

第4条 会員登録申込の不承諾

当社は、次の各号のいずれかに該当する場合は、当社の判断によって、登録申込者の利用申込を承諾しないことがあります。

- 1.登録申込者が、前条第1項の方法によらずに登録の申込を行った場合
- 2.登録申込者が、過去に本規約に違反したことを理由として強制登録解除処分を受けた者である場合
- 3.登録申込者が反社会的勢力の構成員またはその関係者である場合
- 4.その他当社が不適切と判断した場合

第5条 会員登録解除

- 1.利用者が Meets Work 会員の登録解除を希望する場合には、利用者は、当社所定の方法により、当社に登録解除の申出を行うものとします。
- 2.当社は、利用者が次の各号に掲げるいずれかの事項に該当した場合には、当社の判断によって、利用者を強制的に登録解除し、本システムの利用をお断りすることがあります。
 - (1)第3条第1項の方法によらずに利用の申込を行ったことが明らかとなった場合
 - (2)本規約に違反した場合
 - (3)会員登録後1年以上、本システムに一度もログインしなかった場合

- (4)その他当社が不適切と判断した場合

第6条 会員アカウントの保有

- 1.利用者は1人につき1つの会員アカウントを保有するものとします。1人が複数の会員アカウントを保有すること、複数人が1つの会員アカウントを共同して保有することはできません。
- 2.利用者はいかなる場合においても、会員アカウントを第三者に譲渡または貸与することはできません。
- 3.本条第1項、第2項の規定は、当社が別に認めたものについては適用しません。

第7条 利用料

Meets Work 会員登録および本システムのうち当社の定める範囲内におけるシステム機能の利用は無料とします。

第8条 利用環境の整備

- 1.利用者は、本システムを利用するために必要なパソコンその他のあらゆる機器、ソフトウェア、通信手段を自己の責任と費用において、適切に整備するものとします。
- 2.利用者は自己の利用環境に応じて、不正アクセスおよび情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を講じるものとします。
- 3.当社は利用者の利用環境について一切関与せず、また一切の責任を負いません。

第9条 パスワード等の管理

- 1.利用者は、当社が本システムに関して利用者にこれを付与し、またはこれを設定させる場合にはそのパスワード、会員ID、登録メールアドレス等(以下総称して「パスワード等」といいます)の管理をいかなる場合においても自己の責任として負うものとします。
- 2.利用者は、会員資格を有する間、パスワード等を、本システムの利用目的で、第三者に利用させること、貸与、譲渡、売買、質入等することはできないものとします。
- 3.パスワード等の管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は利用者が負うものとし、当社は一切責任を負いません。
- 4.利用者は、パスワード等を第三者に知られた場合、パスワード等を第三者に使用されるおそれのある場合には、直ちに当社にその旨連絡するとともに、当社の指示がある場合にはこれに従うものとします。

第10条 職務経歴書登録

- 1.利用者は、Meets Work 会員となった後、当社の定める掲載基準の範囲内において、自己の責任と判断において本システムを利用して職務経歴書を投稿するものとします。
- 2.利用者は、職務経歴書に、自己または他者の個人情報(住所、メールアドレス、電話番号等)を記載してはならないものとし、職務経歴書に個人情報が含まれていた場合には、当社が当該部分を削除または修正することがあります。
- 3.利用者は、職務経歴書内容に変更が生じた場合には、直ちに修正を行うものとします。
- 4.当社は、職務経歴書が掲載基準に反すること、または事実と反することが明らかになった場合には、自発的削除・訂正を求める権利、職務経歴書の公開範囲を変更しまたは閲覧できない状態(非公開)にする権利、事前の通知なしに当該登録情報の全部または一部を削除変更する権利を有します。
- 5.利用者は、職務経歴書を「Meets Work」のサイトを通じて投稿した場合、または「Meets Work」のサイトを通じて今後投稿する場合、本システムの管理・運営に必要な範囲で、当該職務経歴書を当社が利用することを予め承諾します。

第11条 保証

職務経歴書等の情報を投稿する利用者は、当社に対し、当該情報の真実性、正確性および当該情報が第三者の権利を侵害していないことを保証するものとします。万一、第三者との間で何らかの紛争が発生した場合には、当該利用者の費用と責任において問題を解決するとともに、当社に何らの迷惑または損害を与えないものとします。

第12条 本システムに関する権利許諾

- 1.当社の利用者に対する許諾
 - (1)当社は、利用者に対し、当社が定める範囲内における本システムの使用を許諾するものとします。
 - (2)本システム内で当社が提供する全てのコンテンツに関する権利は当社が有しており、利用者に対し、当社が有する特許権、実用新案権、意匠権、商標権、著作権、権利性あるノウハウその他の知的財産権の実施または使用許諾をするものではありません。
 - (3)利用者は、本システムのコンテンツをいかなる方法によっても複製、送信、譲渡、貸与、翻訳、翻案その他の利用をすることはできないものとします。
 - (4)当社は、利用者に対し、本システムにつき再使用許諾権を付与するものではありません。
 - (5)当社が、利用者に対して許諾する本システムの使用は、非独占的なものとします。
 - (6)本項第1号にかかわらず、登録解除その他の理由にかかわらず利用者が利用者資格を喪失した場合には、当社が利用者に対して許諾した本システムの使用权は、消滅するものとします。
 - (7)利用者が登録解除その他の理由にかかわらず利用者資格を喪失した場合には、本システムの使用权が消滅することに伴い、当社が別途の扱いをする場合を除き、利用者の本システムに関する一切の利益も消滅します。
- 2.利用者の当社に対する許諾等
 - (1)職務経歴書等の情報の著作権は、創作した利用者に帰属します。
 - (2)当社は、利用者による職務経歴書等の情報を、本システムの運営および円滑な提供、本システムの広告宣伝、本システムに関連して行う第三者の商品またはサービスに関する広告宣伝、本システムの構築、改良、メンテナンス、サービス向上等に必要範囲内で、使用または使用許諾することができるものとします。職務経歴書等の情報を使用するにあたっては、情報の一部または氏名表示を省略することができるものとします。

- (3)当社は、利用者に対して、新システム機能の告知、広告配信、メールマガジン配信、本システム運営上の事務連絡、その他情報の提供を行うことができるものとします。
- (4)前号にかかわらず、利用者が情報の提供を希望しない旨を、事前または事後に当社所定の方法で通知した場合は、本システムの提供に必要な場合を除いて、情報の提供を行わないものとします。なお、当社は、利用者の情報の提供の希望にかかわらず、利用者が登録したメールアドレスにメールの配信を行ったのにもかかわらず、エラー通知が一定回数以上届いた場合、または、第三者からクレーム等があった場合には、利用者のメールアドレスをメール配信先から削除することがあります。
- (5)当社は、履歴等の情報から、利用者の個人を特定できない形式による数字、統計データ等を作成し、当該統計データ等につき何らの制限なく利用（求人者への提案、市場の調査を含みますがこれに限られません）することができるものとします。

第13条 アンケート等の実施

- 1.当社は、利用者が Meets Work 会員時または Meets Work 会員でなくなった後に、応募状況、内定状況、転職状況を含む本システムおよびその利用に関するアンケート等を実施することがあります。
- 2.利用者は、前項の場合に、自らの責任に基づいて情報や意見等を提供するものとし、自己の提供する情報や意見等については、当社に対し真実性、正確性を保証するものとします。
- 3.当社は、前項のアンケート等の結果につき、利用者の事前の承諾なくして自由に利用または利用許諾できるものとします。

第14条 利用者の禁止事項

利用者は、本システムの使用に関して以下の行為をしてはならないものとします。かかる行為により当社に生じた一切の損害について、利用者は賠償する責任を負担し、当社は民事および刑事の一切の法的手段をとることができます。

- 1.職務経歴書等の情報およびその投稿に関する禁止事項
 - (1)真否についての事実確認が困難な内容や虚偽の内容の職務経歴書等の情報を投稿すること
 - (2)公序良俗に反し、またはそのおそれのある職務経歴書等の情報を投稿すること
 - (3)その他当社が不適切と判断する職務経歴書等の情報を投稿すること
- 2.その他一般的な禁止事項
 - (1)求人者からの求人情報等の情報の内容を含むメールを他者に転送する行為
 - (2)前号のほか本システムまたは求人者を通じて知り得た自己宛の求人情報等の情報を他者に対して開示する行為
 - (3)当社から自己または求人者に対する利用料その他の債務の徴収を妨げ、またはそのおそれがある行為
 - (4)当社もしくは他者の著作権、肖像権、その他知的財産権を侵害し、またはそのおそれがある行為
 - (5)当社もしくは他者の財産、プライバシーを侵害し、またはそのおそれのある行為
 - (6)当社もしくは他者を不当に差別もしくは誹謗中傷し、他者への不当な差別を助長し、またはその名誉もしくは信用を毀損する行為
 - (7)自分以外の人物を名乗ったり、代表権や代理権がないにもかかわらずあるものと装ったり、または他の人物や組織と提携、協力関係にあると偽って本システムを利用する行為
 - (8)法令、公序良俗もしくは本規約に反し、またはそのおそれがあると当社が判断する行為
 - (9)当社もしくは他者の権利を侵害し、またはそのおそれがあると当社が判断する行為
 - (10)面識のない異性との性交、わいせつな行為、出会い等を主な目的として利用する行為
 - (11)当社の業務運営を妨げる行為
 - (12)当社および本システムの信用を損ねるような行為
 - (13)本システムを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
 - (14)正当な権限無く、利用者のシステム認証およびセキュリティの探求、本システムの非公開情報やアカウントにアクセスし、またはアクセスしようとする行為
 - (15)当社もしくは他者のサーバーに負担をかける行為、本システムの運営やネットワーク・システムに支障、損害を与える行為、またはこれらのおそれのある行為
 - (16)その他当社が別途禁止する行為

第15条 損害賠償

利用者が、本規約に違反し、当社に対し損害を与えた場合、利用者は、当社に対し、直接または間接を問わず一切の損害の賠償義務を負担します。

第16条 免責

- 1.利用者は、利用者の自己責任において本システムを利用するものとし、本システムを利用してなされた一切の行為およびその結果について当社は一切の責任を負いません。
- 2.当社は、利用者が本システムを通じて知り得た求人情報等の情報および求人者の言動、行動について、合法性、道徳性、信頼性、正確性を保証するものではありません。利用者はこれを了承し、自己の責任において本システムを利用するものとします。
- 3.当社は、本システムにおいて職業安定法に規定される「職業紹介」は行いません。
- 4.当社は、求人情報に関する個別の雇用契約等の仲介や、当該契約上生じる争議に関して、一切関与しないものとします。
- 5.当社は、本システムの内容についての技術的不正確さや誤字、誤植がないこと、不具合や障害が生じないことを保証するものではありません。
- 6.本システムの提供情報からリンクしている外部サイトは、当社が管理運営するものではなく、その内容の合法性、道徳性、信頼性、正確性やサイトの変更、更新などに関して、当社は一切責任を負わないものとします。また、外部サイトが本システムの提供情報からリンクしていることは、当社と当該外部サイトとの間に何らかの商業的關係があることを含意するものではありません。
- 7.当社は、本システムを利用することによって生じた、利用者と求人者その他第三者との間の紛争等について一切責任を負わないものとします。
- 8.利用者は、次の事項に起因または関連して生じた一切の損害について、当社が賠償責任を負わないことに同意するものとします。

- (1)利用者が本システムを利用したこと、または利用ができなかったこと
- (2)利用者が本システムを通じて取引を行い、情報を入手または役務を代替させるために費用を要したこと
- (3)利用者の送信（発信）やデータへの不正アクセスや不正な改変がなされたこと
- (4)本システム内における第三者による発言、送信（発信）や行為
- (5)その他本システムおよび当社からの情報提供に関連する事項

9.職務経歴書等の情報に関する責任は、利用者自身にあります。当社は利用者が投稿した職務経歴書等の情報の内容について、その合法性、道徳性、信頼性、正確性その他について一切責任を負いません。

10.利用者が他者の名誉を毀損した場合、プライバシー権を侵害した場合、許諾なく第三者の個人情報を開示した場合、著作権法に違反する行為を行った場合、その他他者の権利を侵害した場合には、当該利用者は自身の責任と費用において解決しなければならず、当社は一切の責任を負いません。

11.当社は、利用者の投稿した職務経歴書等の情報、履歴等の情報の内容を閲覧する権限を有します。ただし、当社はその義務を負うものではありません。また当社は、それによって生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。

12.利用者は、利用者が本システムを利用して投稿した職務経歴書等の情報、履歴等の情報について当社に保存義務がないことを認識し、必要な情報については適宜バックアップをとるものとします。

13.当社は、利用者が本システムを適切に利用していない事情がある等、本システムの運営上必要と判断した場合は、利用者がアップロードしたファイルを自由に閲覧、削除する権限を有します。ただし、当社はその義務を負うものではありません。また当社は、それによって生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。

14.利用者は、本システムまたは本システムにより知り得た情報を利用する場合、利用される国、地域における規制を遵守しなければならず、当社は利用者の規制違反につき一切の責任を負いません。

15.当社は、利用者、求人者の通信や活動、利用者と求人者との間または利用者間でのやりとり、取引にともない発生した紛争その他の問題には一切の責任を負いません。万一利用者と求人者との間または利用者間の紛争があった場合でも、当該利用者間等で解決するものとします。

16.利用者は、当社が本システムの機能の追加、変更を任意に行えること、また、次の各号に該当する場合には、利用者に事前に本システム上で通知の上、本システムの提供を終了する場合があることを予め承諾するものとします。ただし、緊急の場合は事前の通知を行うことなく終了するものとします。
(1)天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがあり、または法令等の改正・成立により本システムの運営が困難もしくは不可能になった場合
(2)その他当社がやむを得ない事由により本システムの提供の終了が必要と判断した場合

17.当社は、本規約に違反する行為またはそのおそれのある行為が行われたと信じるに足りる相当な理由があると判断した場合には、当該行為を行った利用者の強制登録解除処分、職務経歴書等の情報の全部または一部の削除、および公開範囲の変更等を行う場合がありますが、それによって生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。

18.当社が利用者からのメール、口頭等の方法による依頼により、当社が職務経歴書等の情報入力代行業務をおこなった場合であっても、当社の責任は、当社が故意または重大な過失によりメール、口頭等による依頼の内容と入力内容が異なる場合に限られるものとします。なお、当社は職務経歴書等の情報入力代行のみを行うものであり、情報の加工や修正等を行うものではありません。

19.当社は、利用者が本システム外で利用者同士が集まるための会合の告知を行い、広く参加者を集めるなどした場合につき、一切責任を負いません。

20.本システムで広告（懸賞広告を含みます）、宣伝を行っている広告主との取引（懸賞等のプロモーションへの参加を含みます）は、利用者と当該広告主の責任において行うものとし、商品等の代金の支払い、契約条件の決定、保証、担保責任などはすべて利用者と広告主が当事者として責任を負うこととなります。当社は本システム内に掲載されている広告によって行われる取引に起因する損害および広告が掲載されたこと自体に起因する損害については一切責任を負いません。

21.本規約に基づく当社と利用者との間の契約が消費者契約法（平成12年法律第61号）第2条第3項の消費者契約に該当する場合、当社の債務不履行または不法行為により利用者に生じた損害の賠償については、本規約に基づく当社の責任の免除に関する規定は適用されないものとします。この場合において、当該債務不履行または不法行為が当社の軽過失によるものである場合、当社は利用者が直接かつ現実に被った損害を賠償するものとします。

第17条 違反行為等への対処方法

1.利用者が本規約に違反したと認められる場合、その他当社が必要と認める場合は、当社は当該利用者に対し以下の対処を講ずることがあります。ただし、当社はその義務を負うものではありません。また、これらの処分により利用者に不利益・損害が発生した場合においても、当社はその責任を負いません。

- (1)本規約に違反する行為等を止め、同様の行為を繰り返さないことを要求すること
- (2)職務経歴書等の情報の自発的削除・訂正を求めること
- (3)職務経歴書等の情報の全部もしくは一部を削除し、公開範囲を変更し、または閲覧できない状態（非公開）にすること
- (4)当該利用者が本規約に違反した事実および本項各号に定める処分が行われた事実を、求人者に対して通知すること
- (5)刑事事件、行政事件その他に該当する可能性がある場合の警察その他の公的機関への通報を含む、違反事実の本システム内外での開示をすること
- (6)本システムの一部または全部を利用停止とすること
- (7)Meets Work 会員の登録につき強制解除処分とすること
- (8)Meets Work 会員の利用申込を承諾しないこと

2.利用者は、当社が本規約に基づいて行った本規約に違反する行為等への対処について、異議を申し立てることはできないものとします。

3.利用者による本規約の違反によって当社に損害が発生している場合、当社が本条第1項の措置をとったかどうかにかかわらず、当社はその利用者に対して損害賠償請求をすることができます。

4.当社は、本規約に違反する行為により生じた結果について、当社は一切の責任を負いません。

第18条 システム機能の変更等

当社は、理由の如何を問わず、利用者に事前の通知をすることにより、本システムの機能の全部または一部を、変更、中断、または終了することができるものとします。

第19条 本規約の変更

1.当社は、利用者の一般の利益に適合する場合、社会情勢、経済事情、税制の変動等の事情の変化、法令の変更、本システムに関する実情の変化その他相当の事由があると認められる場合、民法所定の範囲で、利用者の事前の承諾を得ることなく、本規約の内容を変更することができるものとします。

2.当社は、前項の定めに基づき本規約の変更等を行う場合、当該変更等の効力発生前に、本規約の変更を行う旨、変更等の効力発生時期および変更後の本規約の内容について、当社のウェブサイトまたは本システム上に掲載その他適宜の方法により、利用者に周知するものとし、その周知の際に定める相当な期間を経過した日から、変更後の本規約が適用されるものとします。

3.当社は、本条第1項の定めに基づかずに本規約の変更を行う場合は、変更後の本規約の内容について利用者の同意を得るものとします。この場合も、当社は、変更後の本規約の内容を前項の定めに従って周知するものとします。なお、変更後の本規約の適用日以降に、利用者が本システムを利用した場合には、利用者は当該変更後の本規約の内容に同意したものとみなします。

4.本規約が新たに制定、変更等される場合には、かかる制定、変更等以前に投稿された利用者による職務経歴書等の情報についてもこれが適用されます。

第20条 保守作業等のための利用停止

1.当社は、次の各号に該当する場合には利用者への事前の通知や承諾なしに、本システムの一時的な運営の停止を行うことがあり、利用者は、これを予め承諾します。

- (1)本システム・求人者用システムにかかるサーバーの保守または本システム・求人者用システムの仕様変更もしくは瑕疵の修補等を行う場合
- (2)天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがあり、または法令等の改正・成立により本システムの運営が困難または不可能になった場合
- (3)その他当社がやむを得ない事由により本システムの運営上一時的な停止が必要と判断した場合

2.当社は、前項に定める本システムの運営の停止によって生じた利用者および第三者の損害につき責任を負うものではなく、一切の利用料の返還等も行いません。

第21条 会員登録解除後の情報削除等

利用者は、登録解除その他の理由により Meets Work 会員でなくなった場合には、本システム上の一切の職務経歴書等の情報、履歴等の情報が削除されること、内容の確認ができなくなることを了承します。ただし、当社は、これらについて削除の義務を負うものではありません。

第22条 反社会的勢力の排除

1.利用者は、現在および将来において、次の各号に掲げる事項を表明し保証するものとします。

- (1)利用者が暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係者、総会屋その他の反社会的勢力（以下総称して「反社会的勢力」といいます）に該当しないこと
- (2)利用者が、反社会的勢力に対して資金等を提供し、または便宜を供与し、もしくは便宜の供与を受ける等の関係を有していないこと
- (3)前各号のほか、利用者が、反社会的勢力と関係を有することによって、社会的に非難されることがないこと

2.当社は、利用者が前項各号のいずれかに該当することが明らかになった場合には、通知をすることなく登録を解除することができるものとします。ただし、当社は、本項に基づく解除により利用者に生じた損害について賠償する責任を負わないものとし、当社に損害が生じた場合には利用者は損害を賠償しなければならないものとします。

第23条 個人情報の取り扱い

当社の個人情報の取り扱い方針については、「プライバシーポリシー」に定める通りとします。

第24条 属性データ等の利用

1.当社は、Cookie や JavaScript 等の技術を利用して、会員登録時等にご提供いただいた情報のうち年齢や性別、職業、居住地域など個人が特定できない属性情報（組み合わせることによっても個人が特定できないものに限られます）や、サイト内におけるユーザーの行動履歴（アクセスした URL、コンテンツ、参照順等）を取得することがあります。ただし、属性情報および行動履歴には個人情報は一切含まれません。

2.当社は、前項により取得した属性情報および行動履歴など個人を特定できない情報について、当社は何ら制限なく利用することができるものとします。

第25条 問い合わせ先

利用者は、本規約の違反を発見した場合、または当社に対して本システムに関する質問等がある場合には、当社が定めるフォームを介して連絡するものとします。ただし、当社にはこれに対して回答する義務があるものではなく、当社の裁量判断により回答を差し控えることがあります。

第26条 準拠法および管轄裁判所

本規約の準拠法は日本法とし、本規約に関連して発生するお客様と当社の紛争については、被告の本店所在地を管轄する裁判所をもって第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第27条 分離可能性

本規約のいずれかの条項またはその一部が無効または執行不能と判断された場合であっても、本規約のその他の部分または規定の有効性は一切影響を受けず、継続して完全に効力を有するものとする。

第28条 言語

本規約は日本語で作成され、ベトナム語に翻訳されます。日本語版が正本であり、ベトナム語版は参考として作成されます。これら両言語版の間に矛盾抵触がある場合、日本語版を優先します。

附則

2024年11月1日制定